**GRANKULLA SVENSKA FÖRSAMLING**
**Församlingsrådet**
**Protokoll 3/2022**

**Tid:** Onsdag 5.10.2022 kl. 17.00
**Plats:** Sebastos

**Närvarande medlemmar:**
Bondorff Kati, förhindrad
Bäck Ulla
Fellman Veronica
Hedlund Turid
Karlemo Tom, förhindrad
Kreander Regina
Nyberg Kjell, förhindrad
Nyberg Theodora § 35-39, § 41-45
Ojaluoma Ingrid
Santaharju Pia

**Suppleant** Ohls, Susanna
Stenius, Janni̇ka

Sandell Ulrik, kyrkoherde, ordförande
Söderlund Nina, sekreterare

**§ 35 MÖTETS ÖPPNANDE**
Mötet inleddes med psalmsång och andakt kl. 17.00.

**§ 36 Sammanträdets laglighet och beslutförhet**
Kallelsen till mötet skickades ut 28.9.2022.
Kyrkoherdens beslutsförslag:
Sammanträdet konstaterades vara lagligt sammankallat och beslutfört.
**Beslut:**
Enligt förslag.

**§ 37** **Protokolljusterare utses och meddelande om när protokollet finns till påseende**
Kyrkoherdens beslutsförslag:
Protokolljusterare utses. Kungörelse om när det justerade protokollet finns till påseende sätts upp på kansliets anslagstavla. Det justerade protokollet finns till påseende under kansliets öppethållningstider.
**Beslut:** Till protokolljusterare utsågs Ingrid Ojaluoma och Pia Santaharju. Kungörelse om när det justerade protokollet finns till påseende sätts upp på kansliets anslagstavla 11.10.2022. Det justerade protokollet finns till påseende 11-25.10.2022 under kansliets öppethållningstider.

**§ 38** **Godkännande av föredragningslistan**
**Kyrkoherdens beslutsförslag:**
Mötesärendena behandlas i den ordning de kommer på föredragningslistan. Bilaga nr.1.
**Beslut:** Enligt förslag.

**§ 39** **Anmälningsärenden**
- Kyrkoherdens beslutsförteckning. Bilaga nr. 2.
- Kyrkan torde kunna öppna efter renoveringen till Alla helgons dag 5.11.
- Personalärende

Protokolljusterarnas anteckningar

PS Ilo

## § 40 Val av kaplan

SEKRETESSKLAUSUL: I samband med val av tjänsteinnehavare, ingår i handlingarna bedömningar som gäller val, personbedömningar samt övriga icke-offentliga uppgifter, eller till privatlivet hörande uppgifter som hobbyer eller annat som relaterar till liknande uppgifter. Dessa uppgifter är sekretessbelagda och enligt kyrkolagens 6 kapitel 28 § och enligt lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 6 kapitel 23 § och 24 § moment 29 och 32, hör dessa uppgifter till den tystnadsplikt som gäller bl.a. församlingens tjänsteinnehavare och förtroendevalda. De sekretessbelagda dokumenten är som bilagor till detta protokoll och uppbevaras skilt från protokollet bland de sekretessbelagda bilagorna.

Bakgrund
Kaplanstjänstens inriktning syns i tjänsteinstruktionen som godkänts 20.6.2022 och uppdaterats 2.9.2022. Bilaga nr.3.
Behörighet för tjänsten förutsätter pastoralexamen. Språkvillkoren är utmärkta muntliga och skriftliga kunskaper i svenska samt nöjaktig förmåga att förstå finska.
Kaplanen är den som i första hand vikarierar kyrkoherden, vid behov. Vid sidan om vanliga prästuppgifter är tjänsten profilerad med ett ansvar för församlingens junior-, skriftskol- och ungdomsarbete.
I det praktiska arbetet behövs samarbete med finska församlingen och en god förmåga att använda sig av sociala medier i arbetet.
Kaplanen ansvarar för verksamhetsplanering och budgetering gällande församlingens junior-, skriftskol- och ungdomsarbete. Kaplanen leder verksamheten inom dessa verksamhetsområden.

Församlingsrådet tillsatte 20.6.2022 en intervjugrupp för kaplanstjänsten. Till intervjugruppen valdes Turid Hedlund, Veronica Fellman och Ulrik Sandell.

Domkapitlet förklarade kaplanstjänsten i Grankulla svenska församling ledig att sökas senast 19.9.2022 kl. 15.

Tjänsten söktes inom utsatt tid av Johan Kanckos och Daniel Nyberg.

Domkapitlet skickade ansökningshandlingarna till församlingen 19.9.2022.
Bilagor nr. 4 & 5. Bilagorna innehåller personuppgifter och de är därför till sin natur delvis sekretessbelagda (lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 6:24 mom. 32).

Ulrik Sandell skickade 19.9.2022 ett meddelande till de båda sökande med en inbjudan till intervju samt redogjorde där för förhandsuppgifter samt ett psykologiskt lämplighetstest i samband med kaplansvalet. Bilagor nr. 6 & 7.

På sitt möte 22.9.2022 konstaterade domkapitlet att bägge sökande är behöriga och har den skicklighet och förmåga som tjänsten kräver (KO 6:16).
Därtill beaktade domkapitlet den inriktning för tjänsten, Grankulla svenska församling beslutat om i samband med godkännandet av tjänstens instruktion.
Domkapitlet konstaterade att Johan Kanckos mer meriterad än Daniel Nyberg.
Domkapitlet uppmanar församlingsrådet i Grankulla svenska församling att välja någondera sökande till kaplan. Domkapitlets utlåtande som bilaga nr. 8.
Domkapitlets utlåtande innehåller personuppgifter och utlåtandet är därför till sin natur delvis sekretessbelagt (lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 6:24 mom. 32).

De sökandes skicklighet och förmåga
Med skicklighet avses närmast genom utbildning eller arbetserfarenhet förvärvade kunskaper och färdigheter.
Begreppet förmåga avser över huvud taget sådana personliga egenskaper som förutsätts för goda arbetsresultat i tjänsten.
Utgående från kaplanstjänstens instruktion vägs här in de nämnda språkkunskaperna, förmågan att i kyrkoherdens frånvaro kunna leda församlingen, förmågan att sköta ordinarie prästuppgifter samt den särskilda profileringen gällande junior-, skriftskol- och ungdomsarbete, förmåga till samarbete med finska församlingen samt förmågan att använda sociala medier.
Förmågor som t.ex. naturlig begåvning, organisationsförmåga, stresstålighet, förmågan att bygga nätverk, förmågan att samla de yngre i församlingen till gemenskap, flexibilitet, initiativkraft är bland andra egenskaper viktiga för en framgångsrik skötsel av arbetsuppgifterna i fråga.
Gällande sökandes skicklighet och förmåga bör bedömningen speglas mot dels instruktionen för tjänsten, kyrkoherdens sammanställning av de sökandes meriter, bilaga nr. 9, dels domkapitlets bedömning av sökandes behörighet, skicklighet och förmåga.
Därtill ingår i bedömningen också de förhandsuppgifter de sökande lämnat in och presenterat för intervjugruppen samt de intervjuer vilka intervjugruppen genomfört.

Intervjugruppen intervjuade de sökande 26.9.2022.
Som utgångspunkt för sitt arbete, hade intervjugruppen de grunder vilka finns nämnda i Grundlagens 11 kapitel 125 §, där det stadgas att de allmänna utnämningsgrunderna för offentliga tjänster är skicklighet, förmåga och beprövad medborgerlig dygd.

Därtill har intervjugruppen vägt in tjänsteinstruktionen, ansökningshandlingarna, kyrkoherdens sammanställning av de sökandes utbildning och arbetserfarenhet mm., domkapitlets utlåtande, förhandsuppgifterna och deras utförande samt intervjuerna. Tjänstens särskilda inriktning har därmed också beaktats.

På basis av ovanstående har intervjugruppen skrivit ett långt jämförande utlåtande om de sökandes skicklighet och förmåga. (Bilaga nr. 10 i vilken också de inlämnade förhandsuppgifterna ingår.) Gällande beprövad medborgerlig dygd avgränsar sig bedömningen närmast till meddelanden om handhavna förtroendeuppdrag. Tjänsteinstruktionen och meddelandena till de sökande bifogas som bilagor vilka inte är sekretessbelagda. Samtliga övriga ovan nämnda handlingar bifogas som sekretessbelagda bilagor till protokollet. De här nämnda bilagorna innehåller dels personuppgifter och dels jämförande personbedömningar och de är därför till sin natur delvis sekretessbelagda (lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 6:24 mom. 32).

Som totalbedömning på basis av ovanstående, meddelar intervjugruppen som sin enhälliga åsikt att Daniel Nyberg är den av de sökande som är bäst lämpad att väljas till kaplan i Grankulla svenska församling.

Barnkonsekvensanalys
Beslutet har konsekvens för barn och unga. I och med att den nya kaplanstjänsten är inriktad på junior-, konfirmand- och ungdomsarbete är det viktigt att personen som väljs till kaplan är kunnig inom området dels kunskapsmässigt, dels socialt kunnig.

Psykologiskt lämplighetstest
Till helhetsbedömningen ingår också de psykologiska lämplighetstest de sökande genomgått för kaplansvalet. De viktigaste slutresultaten från de psykologiska lämplighetstesten redogör kyrkoherden kort för muntligt under församlingsrådets möte.

Då denna föredragningslista skickas ut, finns resultaten av de psykologiska lämplighetstesten inte ännu tillgängliga och därför väger kyrkoherden ännu in resultaten av de psykologiska lämplighetstesten innan kyrkoherdens gör sin sammanlagda helhetsbedömning och skriver slutsatsen samt det egentliga beslutsförslaget.

Kyrkoherdens slutsats

---

Kyrkoherdens beslutsförslag:

1. Församlingsrådet väljer församlingspastor NN till kaplan i Grankulla svenska församling fr.o.m. 1.11.2022.
2. Beslutet i mom. 1 är villkorligt tills den valde företer ett godtagbart straffregisterutdrag (lag 504/2002) för kyrkoherden.
3. Församlingsrådet skickar detta beslut de sökande samt domkapitlet i Borgå stift till kännedom.
4. Församlingsrådet fastställer lönen i detta skede enligt minimilönen enligt kravgrupp 602 och återkommer till lönefrågan på nästa möte.
5. NN bör senast 24.10.2022 skriftligt meddela kyrkoherden om att han mottar kaplanstjänsten.
6. Paragrafen justeras omedelbart.

---

Ulrik Sandells uppdatering av föredragningslistan 5.10.2022:

Psykologiskt lämplighetstest

Kyrkoherden redogör kort muntligt för de viktigaste resultaten av lämplighetstesten.
Testresultaten finns tillgängliga skriftligt på församlingsrådets möte.
De psykologiska lämplighetstesten förvaras skilt från församlingsrådets bilagor, enbart så länge som det är nödvändigt med tanke på valprocessen. Därefter förstörs testresultaten.
Testresultaten innehåller personliga uppgifter och är sekretessbelagda (lagen om offentlighet i myndigheternas verksamhet 6:24 mom. 29).

Kyrkoherdens slutsats

Kyrkoherdens slutsats har gjorts på basis av tjänsteinstruktionen, ansökningshandlingarna, den jämförande sammanställningen av de sökandes meriter, domkapitlets utlåtande, förhandsuppgifterna, de genomförda intervjuerna inklusive presenterandet av de givna förhandsuppgifterna, intervjugruppens långa jämförande utlåtande, barnkonsekvensanalysen ovan samt resultaten av de psykologiska lämplighetstesten.
Som en allmän bedömning konstateras att bägge sökande är skolade, har mångsidig erfarenhet, kunnande, personliga styrkor och är meriterade.
De sökandes styrkor är delvis olika.
På basis av allt ovanstående är kyrkoherdens sammanlagda helhetsbedömning att Daniel Nyberg är den som är bäst lämpad att väljas till kaplan i Grankulla svenska församling.

Protokolljusterarnas anteckningar

PS Tho

Kyrkoherdens beslutsförslag:

1. Församlingsrådet väljer församlingspastor Daniel Nyberg till kaplan i Grankulla svenska församling fr.o.m. 1.11.2022.
2. Beslutet i mom. 1 är villkorligt tills den valde företer ett godtagbart straffregisterutdrag (lag 504/2002) för kyrkoherden.
3. Församlingsrådet skickar detta beslut de sökande samt domkapitlet i Borgå stift till kännedom.
4. Församlingsrådet fastställer lönen i detta skede enligt minimilönen enligt kravgrupp 602 och återkommer till lönefrågan på nästa möte.
5. Daniel Nyberg bör senast 24.10.2022 skriftligt meddela kyrkoherden om att han mottar kaplanstjänsten.
6. Paragrafen justeras omedelbart.

Behandling av ärendet

Kyrkoherden öppnade diskussionen om detta ärende.

Kyrkoherden inledde med att konstatera att församlingen har fått två goda sökande till kaplanstjänsten samt konstaterade att församlingsrådet på denna punkt skall genomföra ett val av kaplan.
Därefter presenterade intervjugruppen muntligt sitt långa jämförande utlåtande.
Därefter presenterade kyrkoherden huvudpunkterna av resultaten av de psykologiska lämplighetstesten de sökande genomgått. De skriftliga resultaten fanns i sin helhet tillhanda på mötet.
Under den livliga diskussion som följde, lyfte församlingsrådets medlemmar upp sådant som gällde de sökandes skicklighet och förmåga för kaplanstjänsten.
Diskussionen visade att församlingsrådet var enhälligt i att Daniel Nyberg skulle väljas till kaplan.
Därmed hölls inte någon omröstning utan församlingsrådet omfattade enhälligt följande motivering för sitt beslut:

På basis av tjänsteinstruktionen, ansökningshandlingarna, den jämförande sammanställningen av de sökandes meriter, domkapitlets utlåtande, förhandsuppgifterna, de genomförda intervjuerna inklusive presenterandet av de givna förhandsuppgifterna, intervjugruppens långa jämförande utlåtande, barnkonsekvensanalysen ovan, samt resultaten av de psykologiska lämplighetstesten; är församlingsrådets sammanlagda helhetsbedömning att Daniel Nyberg väljs till kaplan i Grankulla svenska församling.

**BESLUT:**

Församlingsrådet beslöt enhälligt enligt följande:

1. Församlingsrådet valde församlingspastor Daniel Nyberg till kaplan i Grankulla svenska församling fr.o.m. 1.11.2022.
2. Beslutet i mom. 1 är villkorligt tills den valde företer ett godtagbart straffregisterutdrag (lag 504/2002) för kyrkoherden.
3. Församlingsrådet skickar detta beslut de sökande samt domkapitlet i Borgå stift till kännedom.
4. Församlingsrådet fastställde lönen i detta skede enligt minimilönen enligt kravgrupp 602 och återkommer till lönefrågan på nästa möte.
5. Daniel Nyberg bör senast 24.10.2022 skriftligt meddela kyrkoherden om att han mottar kaplanstjänsten.
6. Paragrafen justerades omedelbart.

Theodora Nyberg anmälde jäv och församlingsrådet konstaterade att hon var jävig för behandlingen av detta ärende. Hon deltog därför inte i behandlingen av detta ärende.

## § 41 Justering av ungdomsarbetsledartjänstens kravgrupp samt lediganslående av tjänsten

Församlingens ungdomsarbetsledartjänst fick under den första ansökningstiden inte någon sökande. Tjänsten är insatt i kravgrupp 502.
Det finns orsak att höja tjänstens kravgrupp till 503.
Höjandet av kravgruppen motiveras med obekväma arbetstider som kvällar och veckoslut, tjänstens breda verksamhetsområde (7-24 åringar) omfattande arbete från förstaklassarnas välsignelse, barnläger, juniorgrupper, skolarbete på tre nivåer, skriftskolarbete, hjälpledarkurser på flera nivåer, ungdomskvällar och läger samt arbete med unga vuxna samt därtill det som betecknas som specialungdomsarbete.

De formella kriterierna för kravgrupp 503 är:
1 Kompetens
I allmänhet teoretisk utbildning eller examen (t.ex. YH) eller motsvarande teoretisk kompetens och arbetserfarenhet. Arbetsuppgiften kan förutsätta specialiseringsstudier.
2 Samverkan
Samverkan som förutsätter särskild sakkunskap eller ansvar för en expertgrupps arbete.
3 Arbetsledning
Fritt definierade eller kreativa förfaringssätt som förutsätter egen tillämpningsförmåga.
4 Problemlösning och informationssökning
Varierande problemlösningssituationer, som dock ofta ger möjlighet att tillämpa tidigare lösningsmodeller. Avgörandena förutsätter att arbetstagaren inhämtar och självständigt analyserar specifik bakgrundsinformation.
5 Ansvar
Ansvar för skötsel och utveckling av en verksamhetsenhet eller ett krävande uppgiftsområde.

Hänvisande till ovanstående är det orsak att höja tjänstens kravgrupp till 503.
En höjning av kravgruppen innebär ökade kostnader. Beräkning som bilaga nr.11.

Barnkonsekvensanalys:
Beslutet påverkar barn och unga. Ju längre tid församlingen inte har stabil personal som jobbar med ungdomsarbete påverkas ungdomarna negativt. Det skulle därför vara viktigt att så fort som möjligt stabilisera personalläget så att man kan fortsätta arbetet med att vidareutveckla ungdomsarbetet.

Kyrkoherdens beslutsförslag:
Församlingsrådet besluter att:
1. höja ungdomsarbetsledartjänstens kravgrupp från 502 till 503.
2. fastställa grundlönen till 503 och den exakta grundlönen till ungefär mitten av lönegaffeln, dvs. 2700 euro.
3. Församlingsrådet befullmäktigar kyrkoherden att lediganslå ungdomsarbetsledartjänsten på nytt med den nya lönesättningen.

**Beslut:**
Församlingsrådet beslöt att:
1. höja ungdomsarbetsledartjänstens kravgrupp från 502 till 503.
2. fastställde grundlönen till 503 och den exakta grundlönen till ungefär mitten av lönegaffeln, dvs. 2700 euro.
3. Församlingsrådet befullmäktigade kyrkoherden att lediganslå ungdomsarbetsledartjänsten på nytt med den nya lönesättningen.

## § 42 Godkännande av personalutbildningsplan

Personalutbildningsplanen bifogas som bilaga nr. 12.
Barnkonsekvensanalys:
Beslutet påverkar barn och unga. Genom att personalen fortbildar sig påverkas verksamheten för barn och unga på ett positivt sätt.

Kyrkoherdens beslutsförslag:
Församlingsrådet besluter att:
1. godkänna personalutvecklingsplanen enligt bilaga.
2. skicka planen till domkapitlet i Borgå stift för kännedom.

**Beslut:**
Församlingsrådet beslöt att:
1. godkänna personalutvecklingsplanen enligt bilaga.
2. skicka planen till domkapitlet i Borgå stift för kännedom.

**§ 43 Församlingsrådets kommande möte**

Kyrkoherdens beslutsförslag:
Församlingsrådet sammankommer onsdag 16.11 kl. 17 i kyrkans övre brasrum.
**Beslut:** Församlingsrådet sammankommer onsdag 16.11 kl. 17 i kyrkans övre brasrum.

**§ 44 Diskussion om budgetramen för år 2023**

Kyrkoherden redogör muntligt för arbetet med budgeten för år 2023.

Kyrkoherdens beslutsförslag:
Församlingsrådet diskuterar ärendet.
**Beslut:** Församlingsrådet diskuterade ärendet.

**§ 45 Avtal om samtalstjänsten**

Kyrkans central för det svenska arbetet tog över ansvaret för Kyrkans samtalstjänst år 2019 och har därefter utvecklat verksamheten så att samtalen ökat från ca 300 till 800 per år. KCSA föreslår att församlingarna skulle skriva avtal gällande finansieringen av Samtalstjänsten. Avtalet föreslås gälla från 1.1 2023 och tillsvidare.

Kyrkoherdens beslutsförslag:

Församlingsrådet godkänner avtalet enligt bilaga och befullmäktigar kyrkoherden att för församlingens räkning, teckna nämnda avtal med KCSA. Bilaga nr. 13 & 14.
**Beslut:** Enligt förslag.

**§ 46 Besvärsundervisning**

Besvärsanvisning enligt bilaga nr. 15.

Protokolljusterarnas anteckningar

PS Tho

**§ 47** **Avslutande av mötet**
Mötet avslutades med bön kl. 18.25.

Ulrik Sandell
ordförande

Nina Söderlund
sekreterare

Protokollet justerat och godkänt:

Ingrid Ojaluoma

Pia Santaharju

Grankulla 10.10.2022

Grankulla 10.10.2022

Kungörelse om när protokollet finns till påseende har varit uppsatt på kyrkoherdeämbetets anslagstavla 11.10.2022. Det justerade protokollet har varit framlagt till offentlig granskning på kyrkoherdeämbetet 11-25.10.2022 under kansliets öppethållningstider.

Grankulla 25.10.2022

Nina Söderlund
sekreterare för församlingsrådet